

Aanpassingen cao voor uitzendkrachten

17 november 2021 - 2 januari 2023

Dit zijn de belangrijkste wijzigingen

Uitbreiding inlenersbeloning (per 3 januari 2022)

De 9 componenten van de inlenersbeloning



Periodeloon



ADV



Toeslagen



Initiële loonsverhoging



Kostenvergoeding



Periodieken



Reizen



Eenmalige uitkering



Thuiswerkvergoeding



Initiële loonsverhogingen die bij de opdrachtgever worden toegekend met een ingangsdatum gelegen in het verleden moeten ook worden toegepast op flexmedewerkers.



Wanneer het bij de opdrachtgever beleid is om het loon mede te bepalen op basis van de ervaring in een nagenoeg gelijke functie dan moet dat ook zo voor flexmedewerkers worden toegepast.



Flexmedewerkers die terugkeren bij dezelfde opdrachtgever of bij een opdrachtgever in hetzelfde cao-gebied in een nagenoeg gelijke functie, behouden hun eerdere inschaling.

Pensioen (per 1 januari 2022)

Wachttijd van 26 naar 8 gewerkte weken.

26 → 8

Grondslag uitgebreid: Uitgangspunt is loon voor werknemersverzekeringen, dus ook toeslagen + overuren.



WW en WGA

Cao-partijen streven ernaar aan te sluiten bij de cao PAWW. Hierdoor kan een flexmedewerker mogelijk in aanmerking komen voor een private aanvulling op zijn WW- of loongerelateerde WGA-uitkering.



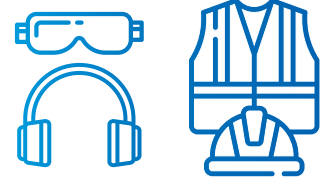
Onwerkbaar weer (per 17 november 2021)

Toepassing regeling onwerkbaar weer als de opdrachtgever hier ook een beroep op kan doen.



Hulpmiddelen (per 1 januari 2022)

Als voor het werk functie-gerelateerde hulpmiddelen noodzakelijk zijn, moeten deze onder dezelfde voorwaarden als bij de opdrachtgever worden verstrekt.

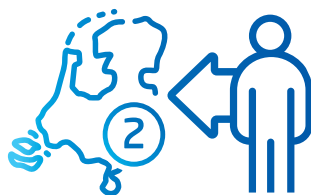


Wijziging fasensysteem (per 3 januari 2022)



Arbeidsmigranten (per 1 januari 2022)

Arbeidsmigrant die nieuw is bij de uitzendonderneming en in het buitenland is geworven, heeft de eerste 2 maanden recht op minimaal het voltijds minimum(jeugd)loon, ongeacht contractduur en aantal gewerkte uren.



Arbeidsmigrant krijgt 4 weken de tijd om woning te verlaten bij einde uitzendovereenkomst.



Meer weten? Vragen over de cao-wijzigingen?
Neem contact op met uw vaste contactpersoon.

www.rgfstaffing.nl

 **RGF Staffing**

