

# Wij zijn RGF Staffing

RGF Staffing is een ambitieuze bemiddelaar van HR diensten op de Nederlandse markt die staat voor diversiteit. Onze focus ligt op het creëren van waarde voor onze samenleving om bij te dragen aan een mooiere wereld waarin iedereen volop van het leven kan genieten. Het is onze missie om mensen te helpen aan werk dat het beste bij hen past en tegelijkertijd onze opdrachtgevers te voorzien van de beste mensen. Wij doen dit vanuit toonaangevende merken (labels) als Start People, Unique, ASA, USG Professionals, Technicum, Secretary Plus, Younited en Medi Interim. RGF Staffing is onderdeel van Recruit Holdings (Tokyo, Japan) een mondiale speler met een sterke focus op digitale dienstverlening.

## Dit is waar wij voor staan en wat wij van jou verwachten

Wij staan voor een eerlijke arbeidsmarkt met betekenisvol werk voor iedereen. Wij vinden het daarbij belangrijk om op een goede en zorgvuldige manier met elkaar om te gaan. Wij eerbiedigen mensenrechten en kennen en houden ons aan internationale mensenrechtenprincipes. Het zorgen voor een veilige werkplek waar iedereen eerlijk, integer en met respect wordt behandeld heeft de hoogste prioriteit. Dit vragen wij ook van onze opdrachtgevers. Hieronder zetten wij uiteen hoe wij werken en wat wij verwachten van iedereen met wie we (samen)werken, zoals onze kandidaten, (flex)medewerkers en zzp'ers.





### 1. Inclusiviteit en diversiteit

Wij geloven in gelijke kansen voor iedereen én in een arbeidsmarkt waarin elk individu meetelt. Dit betekent dat wij niet discrimineren en ook van jou verwachten dat jij dat niet doet. Meer informatie? Check ons antidiscriminatiebeleid op onze website(s).

### 2. Intimidatie en ander ongewenst gedrag

Wij vinden het belangrijk dat iedereen zich prettig voelt op zijn werk(plek). Daarom accepteren wij geen seksuele intimidatie of enige andere vorm van ongewenst gedrag, zoals handelingen die bedreigend of kwetsend (kunnen) overkomen. Niet van de mensen die voor ons werken en dus ook niet van jou.

### 3. Integriteit

Wij staan voor een eerlijke (handels)relatie met onze opdrachtgevers en iedereen die voor ons werkt.

Dit betekent dat wij:

- van jou verwachten dat jij in het belang van RGF Staffing situaties vermijdt waarbij een conflict kan ontstaan tussen jouw eigen belang en ons belang;
- geen gedrag van jou accepteren met de intentie om anderen te misleiden dan wel om frauduleus/crimineel te handelen;
- ervan uitgaan dat jij geen enkele twijfel over de integriteit van RGF Staffing laat bestaan, dit betekent dat je geen geschenken of geldelijke voordelen aanbiedt of aanvaardt die een ongepaste beïnvloeding kunnen veroorzaken.



### 4. Eerlijk werk en beloning

Wij staan voor eerlijk werk, keuren elke vorm van dwangarbeid af en veroordelen (seksuele) uitbuiting. Ook nemen wij afstand van kinderarbeid en houden wij ons aan de regels met betrekking tot de wettelijke minimumleeftijd om te werken. Iedereen die voor ons werkt dient te worden beloond en behandeld volgens de geldende wet- en regelgeving. Wij verwachten van jou dat jij anderen eveneens op een eerlijke en verantwoorde wijze hun werkzaamheden laat verrichten.

### 5. Privacy

Wij vinden het van groot belang dat zorgvuldig met persoonsgegevens wordt omgegaan. Wij hebben de verwerking van deze gegevens zo goed mogelijk in onze systemen en processen geborgd. RGF Staffing verwacht van jou dat jij eveneens zorgvuldig omgaat met de persoonsgegevens waar jij toegang toe krijgt. Meer informatie? Check ons privacystatement op onze website(s).



### Melden misstand

RGF Staffing staat voor een open cultuur en wil dat iedereen zich veilig en vrij voelt om vragen te stellen en kwesties bespreekbaar te maken. Heb je het vermoeden dat één van de in de gedragscode omschreven punten wordt overtreden, bespreek dit dan met je leidinggevende. Is dit niet mogelijk doe dan een melding via de [website](#). De melding komt bij de Manager risk & compliance terecht, die je binnen 7 werkdagen een terugkoppeling geeft en bij jou aangeeft wat de vervolgstappen zijn. Klik [hier](#) voor het protocol hoe we met een melding omgaan.

### Melden ongewenste omgangsvormen

Wil je een melding maken van een ongewenste omgangsvorm, zoals agressie, seksuele intimidatie of discriminatie, meld dit dan ook via de [website](#). Deze melding komt terecht bij de vertrouwenspersoon, die samen met jou bekijkt welke vervolgstappen je kunt nemen. Elke melding wordt vertrouwelijk behandeld en de privacy van de melder wordt gerespecteerd. Bij een melding die je te goeder trouw doet, hoef je niet bang te zijn dat dit gevolgen heeft voor jouw eigen positie.

Mocht je melding willen doen van iets anders of een klacht willen indienen dan kan dat via het klachtenformulier dat je kunt vinden op de website van het label waarvoor je werkzaam bent of waarmee je zakelijk contact hebt.

Voor meer informatie over de gedragscode klik hier.

### 6. Arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid

Wij zien het als onze plicht om ervoor te zorgen dat onze mensen hun werk (kunnen) uitvoeren in een veilige en gezonde werkomgeving volgens de geldende wet- en regelgeving (onder meer met betrekking tot de arbeidsomstandigheden en werktijden). Wij kennen hiervoor een uitvoerig arbo- en verzuimbeleid. Wij verwachten van jou dat jij anderen op je werk niet in gevaar brengt en handelt overeenkomstig de geldende richtlijnen en wet- en regelgeving.

### Maatregelen

Wij verwachten dat iedereen zich houdt aan deze gedragscode. Collega's of anderen met wie we samenwerken die zich schuldig maken aan overtreding van deze code worden hierop altijd aangesproken. Tevens is deze code onderdeel van de beoordeling van (het functioneren van) onze (flex)medewerkers. Afhankelijk van de ernst van de overtreding kunnen wij een officiële waarschuwing geven of overgaan tot verdergaande (arbeidsrechtelijke) maatregelen.

